

## 二、人力资源供求情况

### (一) 总体情况

表 1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
36539	30132	1:0.82

第四季度，从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市人力资源服务机构的数据统计，全市用人单位登记招聘职位数共 36539 个，登记求职人数共 30132 人，总体职位供求比为 1:0.82（招聘职位数为 1，求职人数为 0.82，下同）；全市人力资源市场总体用工缺口为 6407 人。

### (二) 人力资源供求变化情况

表 2-1. 职位供求环比变化情况表

季度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2018 年第 4 季度	36177	29911	1:0.83
2019 年第 1 季度	69354	53212	1:0.77
2019 年第 2 季度	45884	35930	1:0.78
2019 年第 3 季度	36251	28007	1:0.77
2019 年第 4 季度	36539	30132	1:0.82

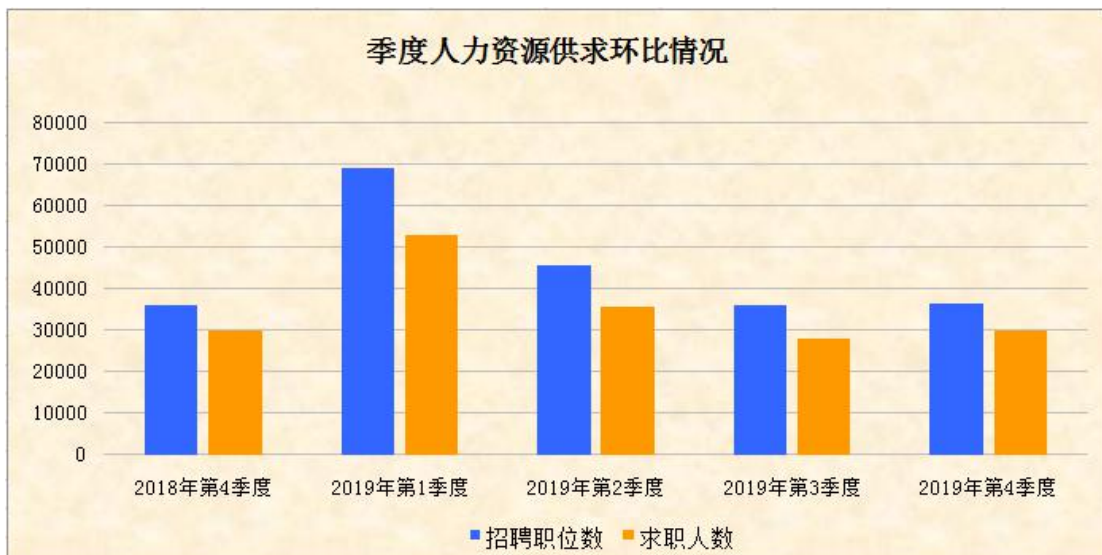
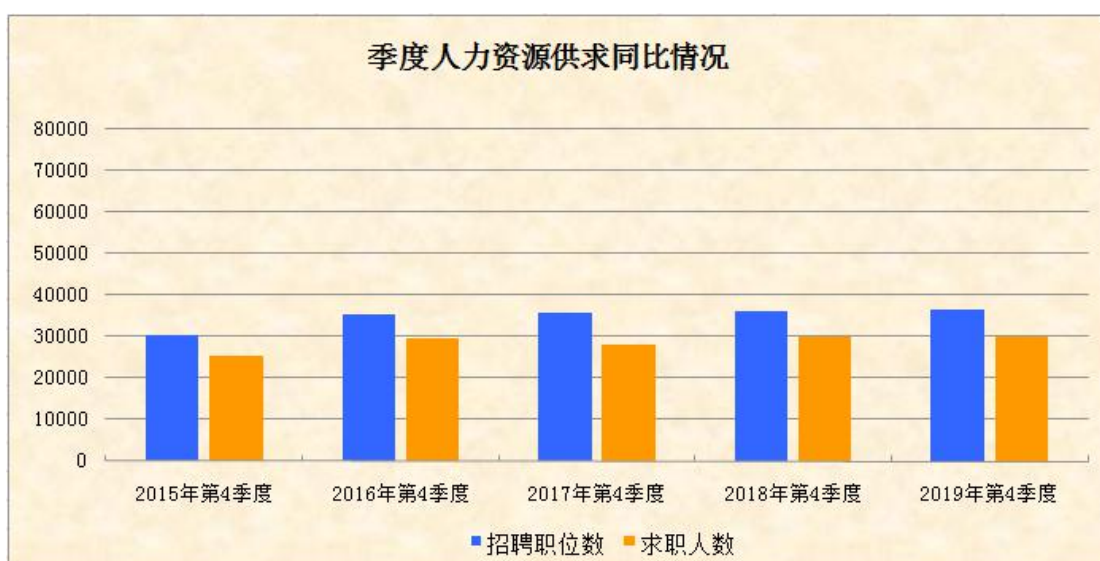


表 2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2015 年第 4 季度	30195	25213	1:0.84
2016 年第 4 季度	35442	29515	1:0.83
2017 年第 4 季度	35885	28215	1:0.79
2018 年第 4 季度	36177	29911	1:0.83
2019 年第 4 季度	36539	30132	1:0.82



第四季度，我市企业招聘职位数为 36539 个，比上季度增加了 288 个，环比轻微上升 0.79%；求职人数为 30132 人，比上季度增加 2125 人，环比上升 7.59%。第四季度招聘职位数与上季度相比基本持平，求职人数有所增加，人力资源供求规模整体轻微扩大。与 2018 年第四季度相比，我市人力资源市场企业招聘职位数和求职人数同比分别轻微上升 1% 和 0.74%。

### (三) 按工种分类的职位供求情况

#### 1、按职业分组的职位供求情况

表 3-1. 按职业分组的职位供求情况表

职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	604	1.65%	539	1.79%	1:0.89
专业技术人员	4205	11.51%	3356	11.14%	1:0.80
办事人员和有关人员	3547	9.71%	3137	10.41%	1:0.88
商业和服务业人员	5045	13.81%	4535	15.05%	1:0.90
农林牧渔水利生产人员	343	0.94%	290	0.96%	1:0.85
生产运输设备操作工	15547	42.55%	12004	39.84%	1:0.77
其他	7248	19.83%	6239	20.71%	1:0.86
无要求	—	—	32	0.10%	—
合计	36539	100.00%	30132	100.00%	1:0.82

第四季度，在按职业类别分组中，招聘岗位和求职人数供需排名前 3 位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员，它们的供需合计分别占 67.87%和 66.03%，其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为 42.55%和 39.84%，所占比例较上季度有所下降，供求比为 1:0.77；而供需占比最少的为农林牧渔水利生产人员，分别仅占 0.94%和 0.96%。

## 2、按商业工种分类的职位供求情况

表 3-2. 部分需求大的职位供求情况表

职位名称	供求人数			企业提供平均工资水平	职工平均工资收入	免费食宿所占比例
	需求人数	求职人数	职位供求比			
普工	7372	4877	1:0.66	3330-4490	3910	44.25%
生产操作工	4251	1522	1:0.36	3630-4960	4290	38.13%
技工	980	468	1:0.48	3640-5930	4780	30.84%
业务员/业务代表	789	942	1:1.19	3180-5200	4190	29.93%
文员/电脑打字员/操作员	752	2092	1:2.78	2920-3330	3130	65.57%
电工	658	715	1:1.09	3870-5280	4580	35.36%
仓管员	587	992	1:1.69	3130-3940	3540	45.58%
质检	571	699	1:1.22	3290-4270	3780	47.59%
司机	547	1295	1:2.37	3960-4870	4420	50.88%
技术员	457	145	1:0.32	3900-5270	4580	48.84%
装配工	449	93	1:0.21	3000-4250	3630	28.41%
销售代表	540	1055	1:1.95	3650-6600	5120	27.95%
产品包装	385	166	1:0.43	3370-4760	4070	39.93%
设计	344	319	1:0.93	3780-5720	4750	69.23%
保安员	373	1101	1:2.95	2740-3100	2920	34.74%
焊工	284	144	1:0.51	4200-7070	5640	38.89%
储备干部	273	96	1:0.35	3280-5170	4230	21.43%
清洁工	273	259	1:0.95	2360-2570	2470	54.84%
跟单员	257	412	1:1.6	3070-4180	3630	36.11%
注塑工	238	34	1:0.14	3500-5020	4260	28.39%
化验/检验员	216	46	1:0.21	3410-4240	3830	23.92%
杂工	213	181	1:0.85	2990-3760	3380	32.05%
机电维修工	185	95	1:0.51	3770-4860	4320	45.16%
厨师	179	354	1:1.98	4050-4730	4390	65.52%
打磨工	169	31	1:0.18	4380-6030	5210	21.29%
管理员	168	63	1:0.38	3170-3920	3540	32.00%
机修工	167	99	1:0.59	4340-5430	4880	40.98%
服务员	166	87	1:0.52	2660-3150	2910	25.00%
店员/营业员/服务员	164	140	1:0.85	2670-2830	2750	22.50%
冲压工	158	25	1:0.16	4170-5280	4720	25.52%
行政/人事人员	157	308	1:1.96	2640-3300	2970	80.00%
搬运工	153	130	1:0.85	3420-4880	4150	35.29%

收银员	153	107	1:0.7	3020-3640	3330	23.21%
门卫	150	160	1:1.07	2100-2540	2320	43.64%
财务/会计助理	149	338	1:2.27	3000-4000	3500	70.00%
设备工程师 (调试/安装/ 维护)	139	62	1:0.45	3360-4750	4060	33.33%
会计	147	412	1:2.8	3470-4350	3910	76.00%
锯床/车床/磨床/铣床/冲床/镗床	124	61	1:0.49	3880-4750	4320	33.33%
钳工/钣金工/钣金工	120	45	1:0.38	3250-6500	4880	26.82%
印刷工	120	24	1:0.2	3640-6000	4820	35.91%
营销员	115	67	1:0.58	3100-5080	4090	36.67%
出纳	114	174	1:1.53	3130-4000	3560	80.00%
厨房杂工	112	193	1:1.72	2190-2450	2320	46.34%
顾问	109	24	1:0.22	3150-6500	4830	25.00%
生产管理	109	119	1:1.09	4140-5030	4590	61.11%
电商运营专员	107	63	1:0.59	3500-4000	3750	39.05%
客服人员	104	52	1:0.5	2860-4040	3450	33.33%
QC	104	39	1:0.38	3200-4020	3610	51.85%
采购员	104	128	1:1.23	3310-3820	3560	68.75%
染色工	102	36	1:0.35	4010-8770	6390	30.00%
定型机操作工	101	24	1:0.24	4600-6500	5550	23.51%
教师	101	116	1:1.15	3260-4180	3720	32.43%

第四季度，需求量破百的职位有 52 个，其中招聘人数大于求职人数的职位有 33 个。用工最紧张的前三名职位分别是注塑工、冲压工和打磨工，招聘人数有 565 人，但其对应的求职人数仅有 90 人。求职最难的前三名职位是保安员、会计和文员/电脑打字员/操作员，招聘人数有 1272 人，但其对应的求职人数有 3605 人，近年上述职位的人力资源总量存量较多，导致求职人数大于招聘人数。

表 3-3. 用工需求较多的职位供求信息环比变化情况表

职位名称	本季度需求排位	上季度需求量排位	需求人数			求职人数		
			本季度	上季度	增长率	本季度	上季度	增长率
普工	1	1	7372	7485	-1.51%	4877	5251	-7.12%
生产操作工	2	2	4251	4841	-12.19%	1522	1574	-3.30%
技工	3	3	980	1065	-7.98%	468	514	-8.95%
业务员/业务代表	4	6	789	781	1.02%	942	742	26.95%
文员/电脑打字员/操作员	5	5	752	841	-10.58%	2092	2277	-8.12%
电工	6	8	658	630	4.44%	715	712	0.42%
仓管员	7	9	587	591	-0.68%	992	1055	-5.97%
质检	8	12	571	451	26.61%	699	500	39.80%
司机	9	4	547	898	-39.09%	1295	1825	-29.04%
技术员	10	13	457	338	35.21%	145	110	31.82%
装配工	11	14	449	323	39.01%	93	83	12.05%
销售代表	12	7	540	673	-19.76%	1055	1077	-2.04%
产品包装	13	18	385	273	41.03%	166	122	36.07%
设计	14	19	344	253	35.97%	319	206	54.85%
保安员	15	11	373	501	-25.55%	1101	1439	-23.49%

第四季度，在我市招聘人数最多的 15 个职位中，排在前 3 位的职位需求量排位没有变动。其他职位排名有不同程度的变化，其中排名上升较多的有产品包装、设计、质检等；排名下降较多的有司机、销售代表、保安员等。普工招聘人数为 7372 人，比上季度减少 113 人，降幅 1.51%，而求职人数为 4877 人，比上季度减少 374 人，降幅 7.12%，其职位供求比为 1:0.66，与上季度供求比（1:0.70）轻微下降。



### 3、按国家职业工种分类的职位供求情况

表 3-4. 按国家职业分类的职位供求情况表（前 30 位）

序号	职业中类	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
1	工程技术人员	7957	21.78%	5649	18.75%	1:0.71
2	机械冷加工工	3385	9.26%	901	2.99%	1:0.27
3	体力工人	2645	7.24%	1919	6.37%	1:0.73
4	行政业务人员	1725	4.72%	2333	7.74%	1:1.35
5	行政办公人员	1619	4.43%	3499	11.61%	1:2.16
6	仓储人员	1217	3.33%	2050	6.80%	1:1.68
7	电气工程技术人员	994	2.72%	970	3.22%	1:0.98
8	购销人员	939	2.57%	1127	3.74%	1:1.20
9	化工机械工程技术人员	664	1.82%	588	1.95%	1:0.89
10	机械制造加工工	652	1.78%	862	2.86%	1:1.32
11	安全保卫和消防人员	553	1.51%	1299	4.31%	1:2.35
12	社会服务人员	496	1.36%	335	1.11%	1:0.68
13	机械热加工工	472	1.29%	190	0.63%	1:0.40
14	企业管理人员	419	1.15%	554	1.84%	1:1.32
15	文学艺术工作者	390	1.07%	138	0.46%	1:0.35
16	检验、计量人员	319	0.87%	112	0.37%	1:0.35
17	经济业务人员	242	0.66%	703	2.33%	1:2.90
18	橡胶和塑料制品生产工	240	0.66%	121	0.40%	1:0.50
19	事业单位负责人	211	0.58%	81	0.27%	1:0.38
20	饭店、旅游娱乐服务员	192	0.53%	174	0.58%	1:0.91
21	纺织针织印染工	172	0.47%	52	0.17%	1:0.30
22	营销采购人员	158	0.43%	300	1.00%	1:1.90
23	电子计算机工程技术人员	151	0.41%	241	0.80%	1:1.60
24	清洁工	149	0.41%	151	0.50%	1:1.01
25	橡胶塑料制品生产工	149	0.41%	310	1.03%	1:2.08
26	电信业务人员、话务员	146	0.40%	220	0.73%	1:1.51
27	秘书、打字员	125	0.34%	259	0.86%	1:2.07
28	安全标准质量工程技术人员	103	0.28%	30	0.10%	1:0.29
29	种植业生产人员	102	0.28%	34	0.11%	1:0.33
30	工美装饰服装广告设计人员	101	0.28%	118	0.39%	1:1.17

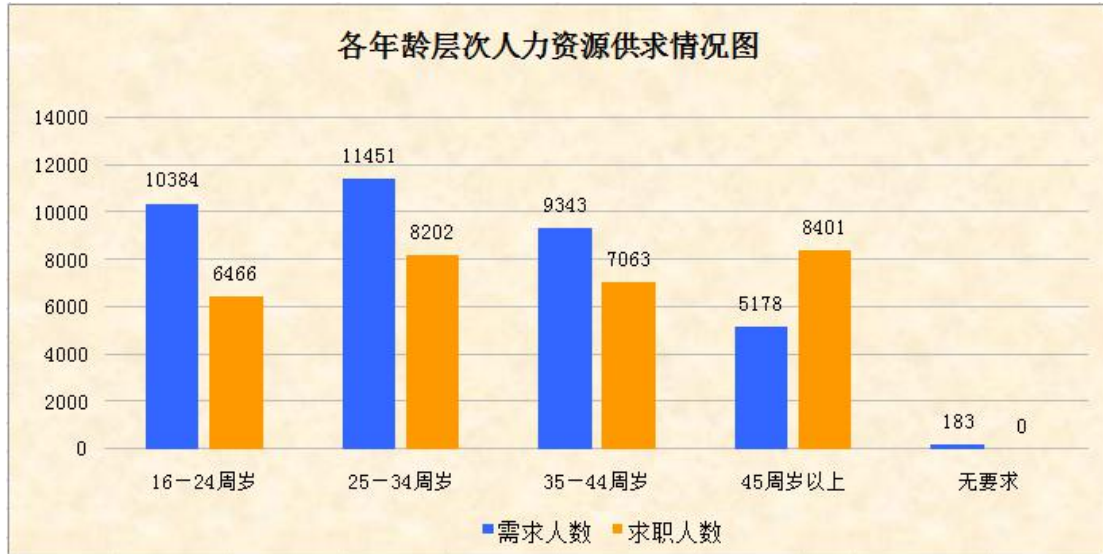
第四季度，在按照国家职业工种分类分组的职位中，招聘岗位需求前3位的分别有工程技术人员、机械冷加工工、体力工人，分别占比21.78%、9.26%、7.24%；求职方面，求职人数前3位的分别有工程技术人员、行政办公人员、行政业务人员，分别占比18.75%、11.61%、7.74%。职位供求比相对较高的有经济业务人员、安全保卫和消防人员、行政办公人员等，反映该部分职业工种的求职人数大于企业岗位需求，人力资源总量存量较多。

#### （四）按年龄层次分类的职位供求情况

表4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24周岁	10384	28.42%	6466	21.46%	1:0.62	3500-5340	4420
25—34周岁	11451	31.34%	8202	27.22%	1:0.72	3600-5440	4520
35—44周岁	9343	25.57%	7063	23.44%	1:0.76	3620-5420	4520
45周岁 以上	5178	14.17%	8401	27.88%	1:1.62	3650-5290	4470
无要求	183	0.50%	—	—	—	3000-4000	3500
合计	36539	100.00%	30132	100.00%	1:0.82		





第四季度，对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的 0.50%。除了 45 周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外，其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中，用人单位对 25~34 周岁年龄层次劳动力的需求最旺盛，占比最高(31.34%)，其职位供求比为 1:0.72。在求职方面，45 周岁以上的求职者占 27.88%，供求比为 1:1.62，明显供过于求，进一步反映 4050 人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的 16~24 周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少(21.46%)，供求比为 1:0.62。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入环比略有上升。

### (五) 按文化程度分类的职位供求情况

表 5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下	8490	23.24%	9757	32.38%	1:1.15
高中	10973	30.03%	9187	30.49%	1:0.84
	职业高中、 技校、中专	6976	19.09%	4962	16.47%
大专	7650	20.94%	6757	22.42%	1:0.88
大学	4172	11.42%	4322	14.34%	1:1.04
研究生及以上	155	0.42%	109	0.37%	1:0.70
无要求	5099	13.95%	—	—	—
合计	36539	100.00%	30132	100.00%	1:0.82



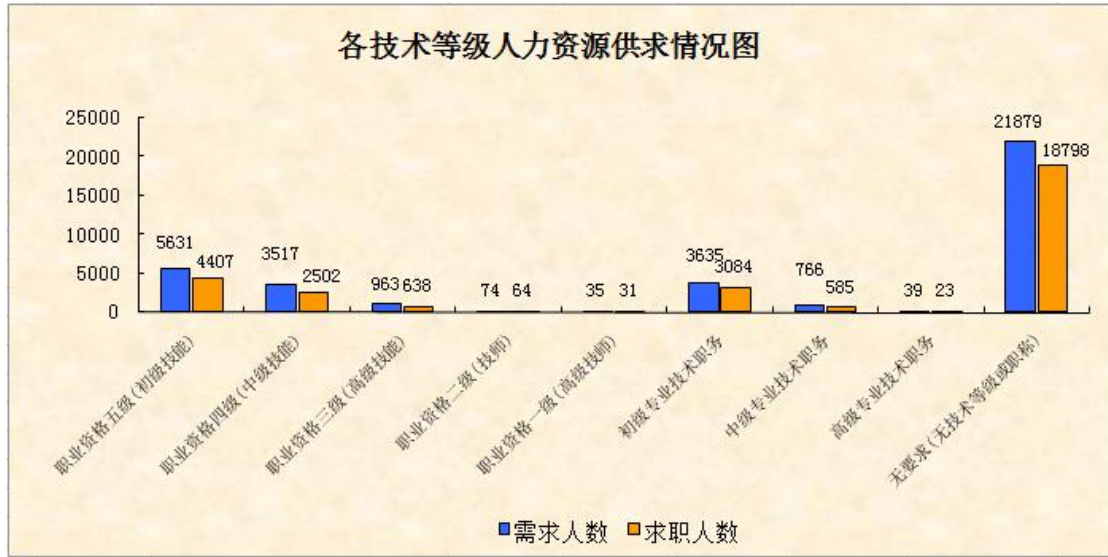
第四季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占 53.27%，对大专及以上学历的需求占比为 32.78%；企业第四季度招聘岗位对高中及以下学历的需求有所下降，但对大专及以上学历的高校毕业生需求有所增加。在求职方面，高中、初中及以下学历的求职者分别占

30.49%和 32.38%，大专及以上学历的共占 37.13%，反映第四季度期间，我市求职者中的大专、本科学历应届高校毕业生有所增加，所占比例环比增加 5.89%。

#### （六）按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	5631	15.41%	4407	14.63%	1:0.78
职业资格四级 (中级技能)	3517	9.62%	2502	8.30%	1:0.71
职业资格三级 (高级技能)	963	2.63%	638	2.12%	1:0.66
职业资格二级 (技师)	74	0.20%	64	0.21%	1:0.86
职业资格一级 (高级技师)	35	0.10%	31	0.10%	1:0.89
初级专业技术 职务	3635	9.95%	3084	10.23%	1:0.85
中级专业技术 职务	766	2.10%	585	1.94%	1:0.76
高级专业技术 职务	39	0.11%	23	0.08%	1:0.59
无要求(无技术 等级或职称)	21879	59.88%	18798	62.39%	1:0.86
合计	36539	100.00%	30132	100.00%	1:0.82



第四季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占15.41%和9.95%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有59.88%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占14.63%和10.23%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

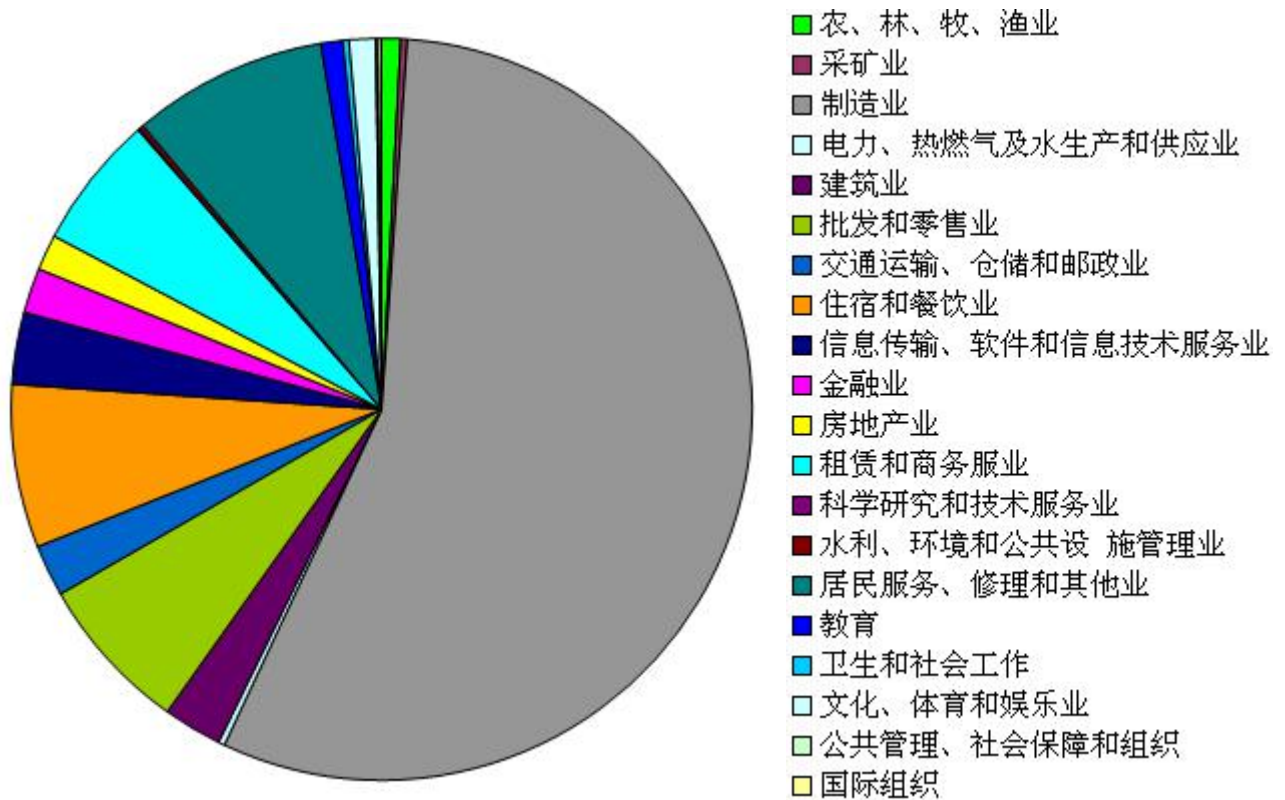
### （七）按行业分类的职位供求情况

表 7. 按行业分类的供求情况统计表

序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	302	173	256	137	1:0.85
2	采矿业	103	51	73	45	1:0.71
3	制造业	20416	21842	16264	16166	1:0.80
4	电力、热燃气及水生产和供应业	100	87	91	90	1:0.91
5	建筑业	939	741	709	660	1:0.76
6	批发和零售业	2513	2613	2140	2056	1:0.85
7	交通运输、仓储和邮政业	825	940	780	782	1:0.95

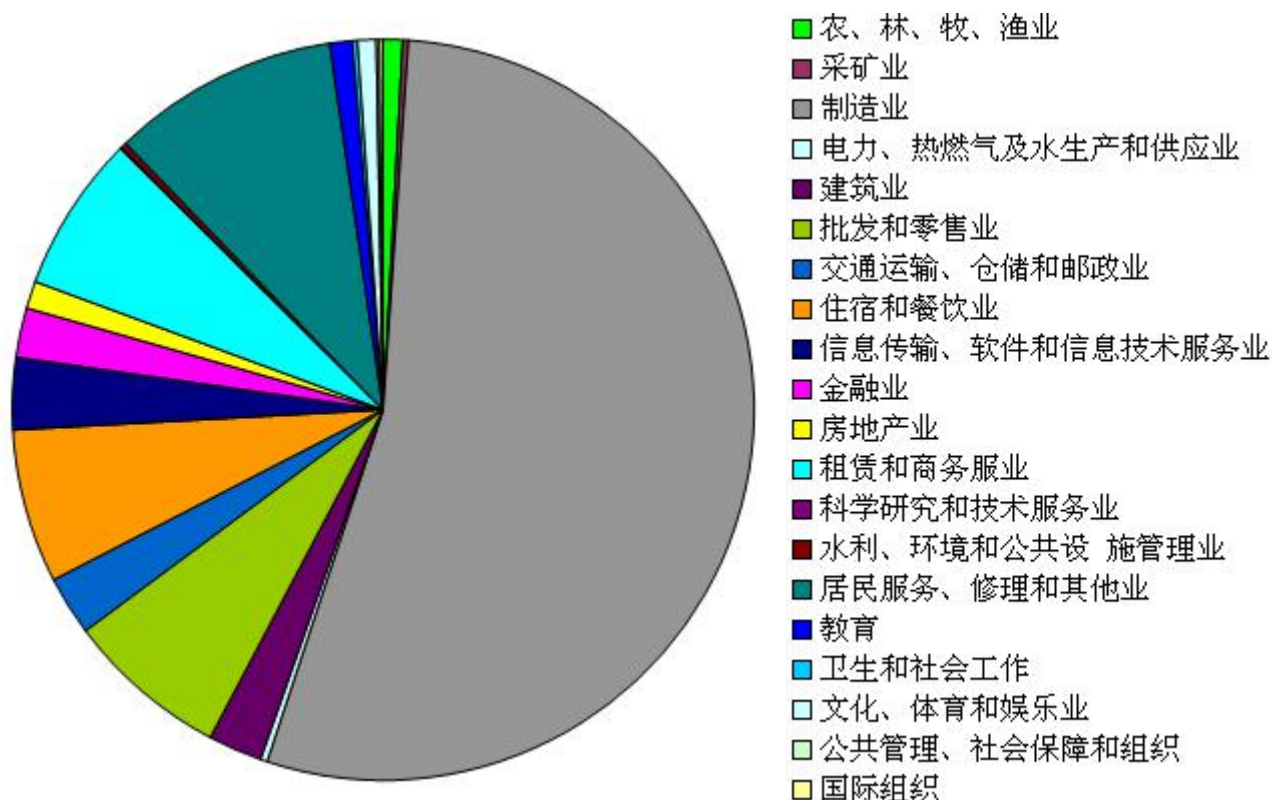
8	住宿和餐饮业	2601	2351	2024	1937	1:0.78
9	信息传输、软件和信息技术服务业	1145	1050	945	928	1:0.83
10	金融业	717	744	654	763	1:0.91
11	房地产业	569	824	358	643	1:0.63
12	租赁和商务服务业	2135	1133	2061	791	1:0.97
13	科学研究和技术服务业	25	53	21	62	1:0.84
14	水利、环境和公共设施管理业	78	70	75	79	1:0.96
15	居民服务、修理和其他服务业	3110	2455	2986	1877	1:0.96
16	教育	345	442	296	391	1:0.86
17	卫生和社会工作	101	135	66	117	1:0.65
18	文化、体育和娱乐业	421	481	243	417	1:0.58
19	公共管理、社会保障和组织	39	33	43	40	1:1.10
20	国际组织	55	33	47	26	1:0.85
	合计	36539	36251	30132	28007	1:0.82

本季度需求人数情况图





### 本季度求职人数情况图



第四季度，我市支柱行业制造业需求人数 20416 人，占全市各行业总用工需求的 55.87%，环比减少 1426 人；求职人数为 16264 人，环比增加 98 人，反映整个制造业的供求总量较上季度有轻微下降。

如上图所示，除了制造业以外，其他需求量较大的有“批发和零售业”、“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”这 3 个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的 22.51%，需求人数为 8224 人，环比增加 805 人；而求职人数共为 7150 人，环比增加 1280 人。

除上述占主导地位的四个行业外，其他行业总需求 7899 人，环比增加 909 人；求职人数 6718 人，环比增加 747 人。反映第三产业本季度的供求总量有所扩大。

## （八）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

### 1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表 8. 一级学科专业分类的需求情况表（前 10 位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	2593	35.24%
2	管理学	871	11.84%
3	公共事业大类	671	9.12%
4	电子信息大类	633	8.60%
5	财经大类	571	7.76%
6	文化教育大类	452	6.14%
7	工学	285	3.87%
8	轻纺食品大类	239	3.25%
9	旅游大类	191	2.60%
10	土建大类	152	2.07%

第四季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 10 位一级学科专业共需求 6658 人，占有专业要求岗位总量的 90.49%，其中制造大类、管理学、公共事业大类分别排名前 3 位，共占 56.20%。

### 2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表 9. 二级学科专业分类的需求情况表（前 20 位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	1508	20.49%
2	工商管理类	760	10.33%
3	自动化类	680	9.24%
4	公共服务类	465	6.32%
5	市场营销类	370	5.03%
6	机电设备类	324	4.40%
7	电子信息类	281	3.82%
8	语言文化类	259	3.52%
9	通信类	220	2.99%
10	教育类	193	2.62%



11	公共事业类	142	1.93%
12	计算机类	132	1.79%
13	旅游管理类	119	1.62%
14	工商管理类	114	1.55%
15	药学类	104	1.41%
16	公路运输类	93	1.26%
17	化工技术类	89	1.21%
18	公共管理类	85	1.16%
19	汽车类	81	1.10%
20	纺织服装类	80	1.09%

第四季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 20 位二级学科专业共需求 6099 人，占有专业要求岗位总量的 82.88%，其中机械设计制造类、工商管理类、自动化类分别排名前 3 位，共占 40.06%。

### 3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表 10. 按专业分类的需求情况表（前 50 位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	市场营销	781	10.61%
2	机械设计与制造	669	9.09%
3	家政服务	429	5.83%
4	机电一体化技术	300	4.08%
5	数控技术	217	2.95%
6	汉语	175	2.38%
7	机电设备维修与管理	162	2.20%
8	生产过程自动化技术	160	2.17%
9	学前教育	153	2.08%
10	机械制造与自动化	152	2.07%
11	包装自动化技术	139	1.89%
12	模具设计与制造	139	1.89%
13	电信商务	130	1.77%
14	社会工作	124	1.69%
15	电机与电器	112	1.52%
16	电气设备应用与维护	112	1.52%
17	电子信息工程技术	109	1.48%

18	计算机应用技术	104	1.41%
19	药学	104	1.41%
20	酒店管理	102	1.39%
21	企业管理（含：财务管理、市场营销、人力资源管理）	80	1.09%
22	通信技术	80	1.09%
23	现代纺织技术	80	1.09%
24	应用化工技术	75	1.02%
25	机械制造生产管理	70	0.95%
26	行政管理	69	0.94%
27	餐饮管理与服务	68	0.92%
28	商务英语	68	0.92%
29	物流管理	67	0.91%
30	物业管理	66	0.90%
31	染整技术	64	0.87%
32	摩托车制造与维修	62	0.84%
33	电子仪器仪表与维修	55	0.75%
34	工商企业管理	53	0.72%
35	机械制造工艺及设备	52	0.71%
36	电气自动化技术	45	0.61%
37	应用电子技术	43	0.58%
38	文秘	42	0.57%
39	临床医学	39	0.53%
40	自动化生产设备应用	38	0.52%
41	电子产品质量检测	37	0.50%
42	纺织工程	36	0.49%
43	会计学	36	0.49%
44	建筑工程技术	35	0.48%
45	职业中介服务	35	0.48%
46	营养与食品卫生	34	0.46%
47	机电安装工程	33	0.45%
48	家具设计与制造	32	0.43%
49	土木工程	32	0.43%
50	工业设计	31	0.42%

第四季度，根据企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前 50 位专业共需求 5930 人，占有专业要求岗位总量的 80.59%，其中市场营销、机械设计与制造、家政服务分别排名前 3 位，共占 25.53%。

### 三、用工定点监测

#### (一) 整体监测情况

从我市 450 家用工定点监测企业，2019 年第四季度与 2019 年第三季度监测数据比对分析，基本情况如下：

一是第四季度在岗总人数环比下降 1.52%，用工总量轻微减少；二是第四季度新招有总人数环比降幅 33.76%，反映新增用工需求明显下降；三是在岗职工中普工人员占用人总量比重较大，比例达 68.37%；四是第四季度流失人数多于新招人数，净流出 1218 人，与上季度净流出人数相比基本持平；五是预计在 2020 年第一季度计划新招 6113 人，用工需求有所增加，主要以补充节后流失人员为主。

表 11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数			本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数
		总人数	本省	外省			
2019 年 第 3 季 度	普工	53004	34466	18538	4199	5192	4246
	技工	9782	7214	2568	458	584	645
	专业技术及 管理人员	14052	10605	3447	557	687	587
	合计	76838	52285	24553	5214	6463	5478
2019 年 第 4 季 度	普工	51734	33992	17742	2888	3775	4686
	技工	9979	7398	2581	237	471	688
	专业技术及 管理人员	13954	10573	3381	329	426	739
	合计	75667	51963	23704	3454	4672	6113

表 12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表

(2019 年第 4 季度) 行业	监测企业数	在岗员工人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技术及管理人员	本省	本省本县(区)	外省
<b>第一产业</b>	<b>7</b>	<b>1096</b>	<b>669</b>	<b>271</b>	<b>156</b>	<b>513</b>	<b>227</b>	<b>583</b>
农、林、牧、渔业	7	1096	669	271	156	513	227	583
<b>第二产业</b>	<b>326</b>	<b>60179</b>	<b>41730</b>	<b>6820</b>	<b>11629</b>	<b>39203</b>	<b>29714</b>	<b>20976</b>
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	316	58951	41196	6619	11136	38199	28803	20752
电力、热燃气及水生产和供应业	3	417	217	5	195	389	367	28
建筑业	7	811	317	196	298	615	544	196
<b>第三产业</b>	<b>117</b>	<b>14392</b>	<b>9335</b>	<b>2888</b>	<b>2169</b>	<b>12247</b>	<b>9449</b>	<b>2145</b>
批发和零售业	36	5562	3156	1413	993	4512	3791	1050
交通运输、仓储和邮政业	6	1542	621	791	130	1471	852	71
住宿和餐饮业	34	4036	3088	383	565	3511	2552	525
信息传输、软件和信息技术服务业	5	193	91	35	67	188	148	5
金融业	5	212	156	1	55	208	208	4
房地产业	13	1235	929	127	179	943	778	292
租赁和商务服务业	5	286	246	7	33	272	263	14
科学研究和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共设施管理业	2	405	302	49	54	358	306	47
居民服务、修理和其他业	5	511	441	64	6	424	260	87
教育	4	240	146	12	82	240	239	0
文化、体育和娱乐业	2	170	159	6	5	120	52	50
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>合计</b>	<b>450</b>	<b>75667</b>	<b>51734</b>	<b>9979</b>	<b>13954</b>	<b>51963</b>	<b>39390</b>	<b>23704</b>

第四季度，从表 12 按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有 7 家，占 1.56%；企业在岗员工人数 1096 人，占总在岗人数的 1.45%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的 61.04%、24.73%、14.23%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的 46.81%、53.19%。

第二产业的监测企业共有 326 家，占 72.44%（其中制造业有 316 家，占 70.22%）；企业在岗员工人数 60179 人，占总在岗人数的 79.53%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的 69.34%、11.33%、19.33%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 65.14%、34.86%。

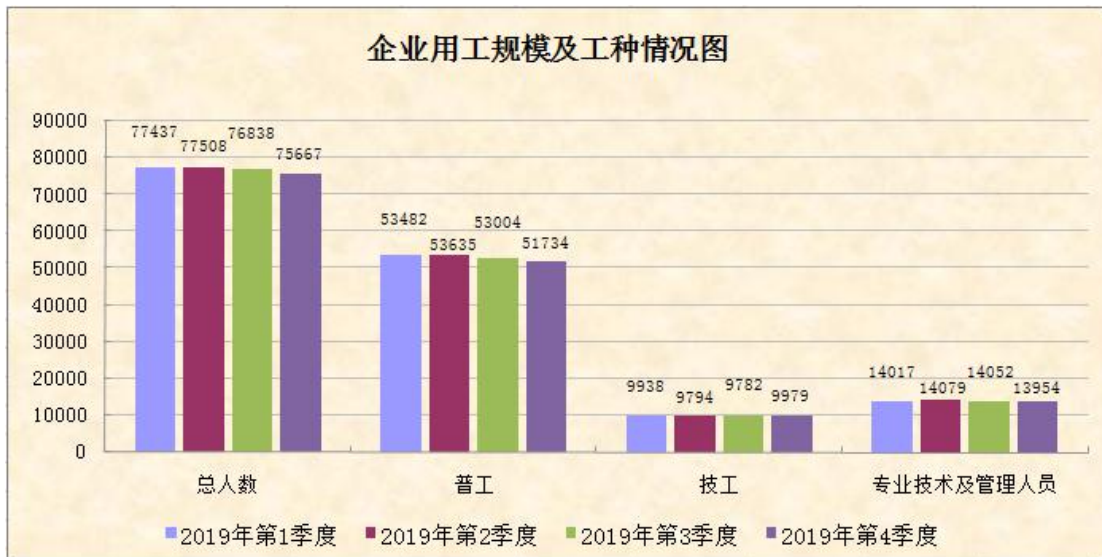
第三产业的监测企业共有 117 家，占 26%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数 14392 人，占总在岗人数的 19.02%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的 64.86%、20.07%、15.07%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的 85.1%、14.9%。

## （二）用工规模

企业第四季度的在岗员工数量为 75667 人，减少了 1171 人，环比减少 1.52%。其中，普工 51734 人，占 68.37%，环比减少 2.4%；技工 9979 人，占 13.19%，环比增加 2.01%；专业技术及管理人员 13954 人，占 18.44%，环比减少 0.7%。

表 13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2019 年第 1 季度	77437	53482	9938	14017
2019 年第 2 季度	77508	53635	9794	14079
2019 年第 3 季度	76838	53004	9782	14052
2019 年第 4 季度	75667	51734	9979	13954

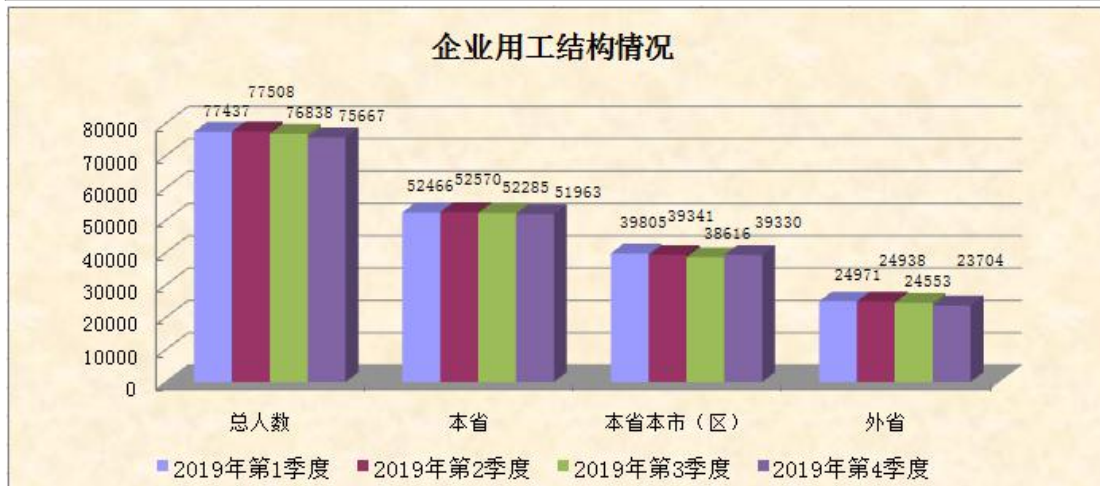


### （三）用工结构

企业第四季度的在岗员工中，本省员工有 51963 人，占 68.67%，环比减少 0.62%；本省本市（区）员工有 39330 人，占总人数的 51.98%，环比增加 1.85%，反映企业用工主要以本市（区）员工为主；外省员工有 23704 人，占 31.33%，环比减少 3.46%，年底外省员工减员有上升的趋势；第四季度总体用工结构与上季度基本相同，没有出现大幅变动。

表 14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	外省	
			本省本市（区）	外省
2019 年第 1 季度	77437	52466	39805	24971
2019 年第 2 季度	77508	52570	39341	24938
2019 年第 3 季度	76838	52285	38616	24553
2019 年第 4 季度	75667	51963	39330	23704



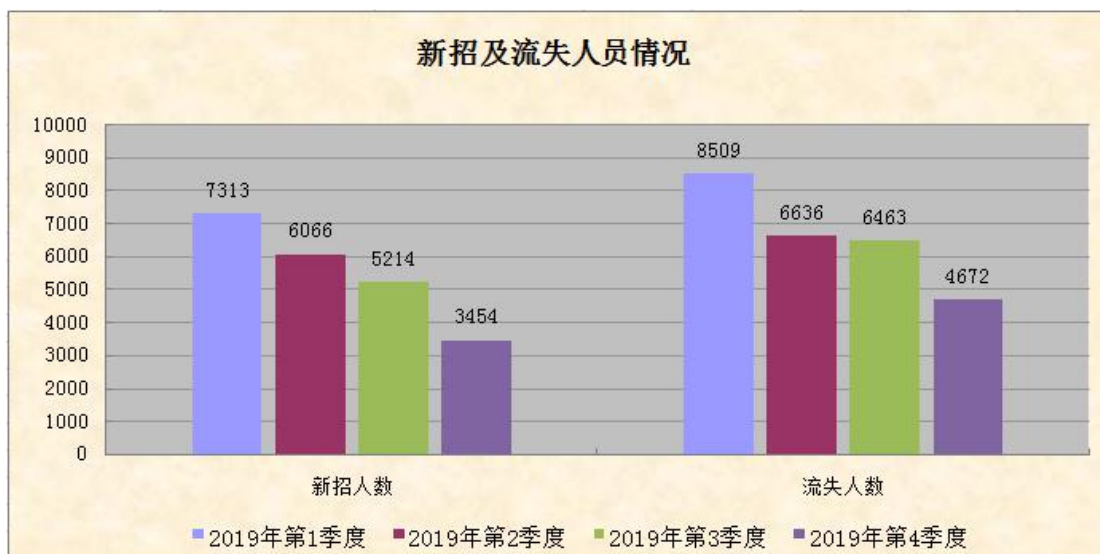
#### (四) 用工稳定性及用工缺口情况

企业第四季度新招员工 3454 人, 比上季度减少 1760 人, 环比减少 33.76%; 第四季度流失员工 4672 人, 比上季度减少 1791 人, 环比减少 27.71%; 新招员工与流失员工的比值为 0.74, 比上季度的 0.81 减少 0.07, 流失人数多于新招人数, 净流出 1218 人, 与上季度净流出人数相比基本持平。企业第四季度实际用工需求大幅减少, 用工稳定性较上季度差。

表 15. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2019 年第 1 季度	7313	8509
2019 年第 2 季度	6066	6636
2019 年第 3 季度	5214	6463
2019 年第 4 季度	3454	4672





根据上述图表，从企业第三、四季度的数据分析，2019年第三季度预计2019第四季度招聘人数为5478人，实际招聘到3454人，占招聘计划数的63.05%，反映企业第四季度通过各类招聘渠道补员后仅满足部分用工需求，仍存在较大的用工缺口；而从2019年第四季度的监测数据来看，企业预计在2020年第一季度计划新招6113人，用工需求有所增加，主要以补充节后流失人员为主。

## 四、失业动态监测

### (一) 监测样本情况

12月末全市失业动态监测共有200家企业，从监测企业规模结构来看，用工规模在800人以上的有34家，占17%；300至799人的有67家，占33.5%；100至299人的有52家，占26%；99人以下的有47家，占23.5%。

### (二) 企业在岗人员情况

12月末全市监测企业岗位总人数有89525人，比上期(11月)企业岗位减少406人，环比下降0.45%。从表16的图表分析数据来看：企业在岗人数由3月末最高峰的93207人呈现每月逐步小幅下降，在岗人数与上年度建档期相比减少3339人，降幅3.59%，反映第四季度的整体用工规模全年最低，本季度用工呈小幅度的下降趋势。

表 16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2018年12月(建档期)	92864	0
2019年1月	92168	-0.75%
2月	92639	0.51%
3月	93207	0.61%
4月	92937	-0.29%
5月	92841	-0.10%
6月	92227	-0.66%
7月	92140	-0.09%
8月	91689	-0.49%
9月	90948	-0.81%
10月	90635	-0.34%
11月	89931	-0.78%
12月	89525	-0.45%



### (三) 企业岗位变动情况

12月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有49家，占24.5%，共增加岗位253个，环比增加1.04%；岗位数量环比净流失的有91家，占45.5%，共减少岗位659个，环比减少1.23%；岗位数量保持不变的有60家，占30%。

表 17. 企业岗位变动情况表

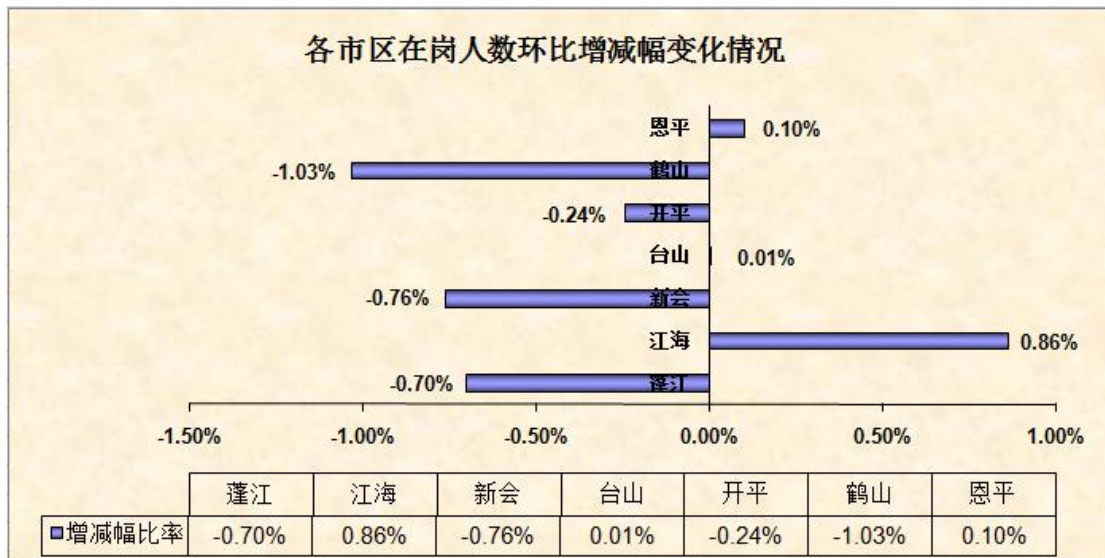
项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	49	24.50%	24221	435	182	24474	1.04%
岗位净流失	91	45.50%	53410	420	1079	52751	-1.23%
岗位持平	60	30.00%	12300	91	91	12300	0.00%
合计	200	100.00%	89931	946	1352	89525	-0.45%

### (四) 各市(区)岗位变动情况

12月末各市(区)监测企业的岗位出现不同程度的变动，除江海区和恩平市的期末在岗人数环比轻微增加外，其他各市(区)的在岗人数环比均有不同程度的减少，其中鹤山市、新会区和蓬江区的在岗人数环比降幅分别为1.03%、0.76%和0.70%。

表 18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	20489	20345	-144	-0.70%
江海	5451	5498	47	0.86%
新会	23231	23054	-177	-0.76%
台山	16502	16503	1	0.01%
开平	10651	10625	-26	-0.24%
鹤山	10672	10562	-110	-1.03%
恩平	2935	2938	3	0.10%
合计	89931	89525	-406	-0.45%



### （五）企业减员情况

12 月末全市监测企业中 共有 169 家企业出现减员情况，共减员 1352 人。其中用人单位解除劳动合同的占 0.96%，劳动者解除劳动合同的占 70.71%，双方协商解除劳动合同的占 24.56%，劳动合同终止的占 3.77%。反映企业减员主要以劳动者单方面解除劳动合同的原因为主，并以劳动者找到新工作、对工作环境不满意等原因的最多。

表 19.减员原因分析情况表

减员原因	企业数 (家)	减员人 数 (人)	一级原因	减员人数	二级原因	频数
用人单位 解除劳动 合同	3	13	企业重大技术 革新及机器换 人	10 (人)		
			因劳动者原因 无法履行劳动 合同	3 (人)	在试用期间被证 明不符合录用条 件	1 (次)
					严重违反用人单 位的规章制度	1 (次)
劳动者解 除劳动合 同	95	956	劳动者依法提 前通知用人单 位解除劳动合 同	95 (次)	农民工季节性返 乡	21(次)
					结婚生子上学入 伍等个人原因	14(次)
					工资低	19(次)
					对工作环境不满 意	22(次)
					找到新工作	77(次)
双方协商 解除劳动 合同	46	332	劳动者提出	287 (人)		
			用人单位提出	45 (人)		
劳动合同 终止	25	51	劳动合同期满	9 (次)		
			劳动者享受养 老保险待遇或 达到法定退休 年龄	19 (次)		
合计	169	1352	——	345 (人) 123 (次)	——	155 (次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

## 五、受影响企业用工监测

### (一) 整体情况

截至第四季度末，全市共审核认定受国内外复杂经济形势影响企业 142 家，审核认定受影响职工 4901 人。其中受影响企业数排名前 3 位的市区有新会区、鹤山市和蓬江区，



合计占 69.72%，涉及受影响职工 2795 人（占 57.03%）。值得关注的是，虽然台山市受影响企业仅有 7 家（占 4.93%），但涉及受影响企业职工有 1267 人，占 25.85%，受影响职工最多。

**表 1.受影响企业和职工实名制信息系统业务量统计表**

市（区）	审核认定受影响企业		审核认定受影响职工	
	家数	比例	人数	比例
蓬江区	29	20.42%	1014	20.69%
江海区	22	15.49%	518	10.57%
新会区	38	26.76%	1098	22.40%
台山市	7	4.93%	1267	25.85%
开平市	6	4.23%	213	4.35%
鹤山市	32	22.54%	683	13.94%
恩平市	8	5.63%	108	2.20%
合计	142	100.00%	4901	100.00%

## （二）用工备案情况

全市审核认定受影响的 142 家企业在第三季度末备案人数有 19732 人，第四季度末备案人数 18593 人，减少了 1139 人，降幅 5.77%。其中涉及制造业的受影响企业有 115 家，占 80.99%；涉及批发和零售业的占 11.27%、房地产业的占 2.11%，其他行业的合计占 5.63%。

**表 2.企业用工备案情况汇总表**

行业	企业数	第三季度期末 备案人数	第四季度期末 备案人数
制造业	115	19194	18092
批发和零售业	16	302	296
房地产业	3	166	140
其他行业	8	70	65
合计	142	19732	18593